

MOBILAUS DARBO SU JAUNIMU ANYKŠČIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖJE IR DARBO SU JAUNIMU MOKYKLOSE ORGANIZAVIMO PASLAUGŲ TECHNINĖ SPECIFIKACIJA

1. Pirkimo objektas:

Mobilaus darbo su jaunimu Anykščių rajono savivaldybėje ir darbo su jaunimu mokyklose organizavimo paslaugos (toliau – Paslaugos).

2. Paslaugų teikimo laikotarpis: nuo Sutarties pasirašymo dienos iki 2025 m. gruodžio 31 d.

3. Reikalavimai teikėjams:

3.1. paslaugų teikėjas turi turėti ne mažesnę nei vienerių metų darbo su jaunimu patirtį. Paslaugų teikėjo steigimo dokumentuose (nuostatuose, įstatuose ir pan.) įvardintas vienas iš veiklos tikslų – atlikti darbą su jaunimu ir veikia kaip atviras jaunimo centras;

3.2. paslaugų teikėjas, teikdamas paslaugas, bendradarbiauja su Anykščių rajono savivaldybės administracija, siekiant teikti poreikį atliepiančias paslaugas.

4. Reikalavimai paslaugoms:

4.1. Mobiliojo darbo su jaunimu organizavimo reikalavimai:

4.1.1. mobiliojo darbo su jaunimu paslaugos turi būti teikiamos Anykščių rajono savivaldybės kaimiškose teritorijose gyvenantiems 14–29 metų amžiaus jauniems žmonėms, kiekvienoje vietovėje (ne mažiau negu dviejose) ne rečiau kaip vieną kartą per dvi savaites;

4.1.2. mobilusis darbas su jaunimu organizuojamas vadovaujantis Mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu (su vėlesniais pakeitimais ir jo priedais), patvirtintu Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 „Dėl darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu, atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, jaunimo informavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo ir jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/5f2cdd62f04b11e993e1a0efdbde7def/asr>);

4.1.3. mobiliojo darbo su jaunimu veiklos gali būti vykdomos tiek darbo, tiek nedarbo dienomis.

4.2. Darbo su jaunimu mokykloje organizavimo reikalavimai:

4.2.1. darbo su jaunimu mokyklose paslaugos turi būti teikiamos Anykščių miesto ir rajono mokyklų (ne mažiau nei dviejų ir ne daugiau nei trijų) 8–12 klasių mokiniams ne rečiau kaip 1–2 kartus per savaitę;

4.2.2. darbas su jaunimu mokykloje organizuojamas taip, kaip apibrėžta Darbo su jaunimu organizavimo ugdymo įstaigoje rekomendacijose (<https://jra.lt/uploads/rastas-del-darbo-su-jaunimu-organizavimo-ugdymo-istaigoje-rekomendaciju-1.pdf>);

4.2.3. paslaugos jaunuoliams turi būti teikiamos mokyklose pertraukų, laisvųjų pamokų metu, mokinių atostogų metu. Atsižvelgus į poreikį mokinių atostogų metu gali būti teikiamos paslaugos moksleiviams, pvz., dirbama su moksleiviais, turinčiais mokymosi ir / ar kitokių (socialinių, psichologinių) sunkumų, kurie turi poreikį veikloms vasaros metu. Paslaugų teikimas gali persikelti į Atvirąjį jaunimo centrą ir kitas vietas, išlaikant paslaugų teikimo prioritetą mokyklų, su kuriomis bendradarbiaujama, moksleiviams.

5. Paslaugų teikėjo įsipareigojimai: iki 2025 m. gruodžio 31 d. pasiekti šiuos kiekybinius rodiklius:

5.1. Mobiliojo darbo su jaunimu:

5.1.1. paslaugas teikti ne mažiau nei 2 vietovėse, kiekvienoje vietovėje ne rečiau kaip vieną kartą per dvi savaites, ne trumpiau nei po 4 val. Darbo laiką numatyti atsižvelgiant į vietos jaunimo poreikius (rekomenduojamas darbo laikas nuo 17 iki 21 val.);

5.1.2. per paslaugų teikimo laikotarpį kiekvienoje vietovėje į veiklas įtraukti ne mažiau kaip po 10–15 unikalų paslaugos gavėjų nuo 14 iki 29 m. amžiaus (įmtinai), iš viso ne mažiau nei 35 unikalūs paslaugos gavėjus;

5.1.3. kiekvienoje vietovėje suorganizuoti ne mažiau nei 3 veiklas kartu su vietos bendruomene;

5.1.4. dirbti derinant tris socialinio darbo formas: darbas su jaunimo grupėmis, individualus darbas, darbas su vietos bendruomene;

5.1.5. užtikrinti, kad mobiliojo darbo su jaunimu paslaugą teiktų darbuotojų komanda, kurios bent vienas darbuotojas būtų įgijęs socialinio darbo, socialinės pedagogikos, psichologijos arba edukologijos išsilavinimą, arba įgijęs jaunimo darbuotojo sertifikatą (galiojantį nuo 2020 m.) bei turėtų ne mažesnę nei 1 metų atvirojo darbo su jaunimu patirtį;

5.1.6. teikėjas atsakingas už mobiliojo darbo su jaunimu komandos metodinį palaikymą, informavimą ir konsultacinę pagalbą;

5.1.7. teikėjas išpareigoja viešinti vykdomas veiklas jaunimui ir vietos bendruomenei prieinamomis priemonėmis ir būdais;

5.1.8. sudaryti sąlygas, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties.

5.2. Darbo su jaunimu mokykloje:

5.2.1. paslaugas teikti ne mažiau nei 2 ir ne daugiau nei 3 mokyklų 8–12 klasių mokiniams. Kiekvienoje mokykloje turi būti dirbama ne rečiau kaip 1–2 kartus per savaitę;

5.2.2. per visą paslaugų teikimo laikotarpį į darbo su jaunimu veiklas kiekvienoje mokykloje, kurioje vykdomas darbas su jaunimu, įtraukti ne mažiau kaip po 30 (trisdešimt) jaunų žmonių – unikalių, atvirosios jaunimui vietos mokykloje, lankytojų (skaičiuojami veiklose nesikartojantys lankytojai);

5.2.3. per visą paslaugų teikimo laikotarpį individualiai dirbti ne mažiau kaip su 10 (dešimt) asmenų (jaunimu, mokyklos darbuotojais, jaunų žmonių tėvais, artimaisiais giminaičiais) kiekvienoje mokykloje, kurioje vykdomas darbas su jaunimu;

5.2.4. kiekvienoje mokykloje, kurioje vykdomas darbas su jaunimu, nuosekliai dirbti su ne mažiau kaip 1 (viena) konkrečia mokinių grupe arba klase: pasitelkus darbo su jaunimu metodus bei priemones įgyvendinti grupės formavimo, patyčių prevencijos, psichotropinių medžiagų vartojimo prevencijos ar kitas pasirinktinai grupei aktualias veiklas, atliepančias šių jaunų žmonių poreikius. Įgyvendinti ne mažiau kaip po 3 (tris) veiklas, skirtas šiai konkrečiai mokinių grupei arba klasei;

5.2.5. kiekvienoje mokykloje, kurioje vykdomas darbas su jaunimu, organizuoti ne mažiau kaip 4 (keturias) tarpžinybinio tinklo veiklas, skirtas stiprinti bendradarbiavimą tarp paslaugos teikėjo organizacijos, kurioje dirba mokykloje darbą su jaunimu vykdantis darbuotojas ir mokyklos darbuotojų bei pagalbos mokiniui tinklo mokykloje atstovų. Šių veiklų metu turi būti siekiama stiprinti bendradarbiavimą tarp paslaugos teikėjo organizacijos bei mokyklos, kurioje vykdomas darbas su jaunimu, tobulinti pagalbos mokiniams (dirbant su individualiais atvejais bei mokinių grupėmis / klasėmis) paslaugas, papildant jas darbo su jaunimu bei jaunimo politikos galimybėmis ir priemonėmis;

5.2.6. užtikrinti, kad darbą su jaunimu mokyklose vykdytų ne mažiau nei 1 (vienas) darbuotojas, kuris per 2024 m. ir (ar) einamaisiais metais yra dalyvavęs ne trumpesniuose nei 6 val. Jaunimo reikalų agentūros, kitų įstaigų ar organizacijų organizuojuose tiksliniuose mokymuose, seminaruose, pažintiniuose vizituose, tikslinėse konsultacijose ar kituose renginiuose, skirtuose su jaunimu dirbantiems asmenims, arba yra įgijęs socialinio darbuotojo, socialinio pedagogo, pedagogo, edukologo, psichologo išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą (galiojantį nuo 2020 m.), pagal darbo sutartį dirbantis ne mažiau kaip 0,5 (pusę) etato, skirto tiesioginiam darbui su jaunimu mokykloje vykdyti, išskyrus tuos atvejus, kai dėl objektyvių priežasčių to padaryti neįmanoma. Objektyviomis priežastimis laikomos aplinkybės, kurios nepriklauso nuo paslaugos teikėjo valios;

5.2.7. mažinti jaunų žmonių, turinčių mažiau galimybių ir patiriančių didesnius iššūkius, atskirtį, gerinti jų psichologinę ir emocinę savijautą ugdymo proceso metu, tokiu būdu skatinant jų geresnius mokymosi rezultatus bei įsitraukimą į pilnavertį socialinį ir visuomeninį (įskaitant ir mokyklos bendruomenės) gyvenimą;

5.2.8. skatinti bendradarbiavimą tarp mokyklos, organizacijų ir institucijų bei įsitraukti į jau egzistuojantį tarpsektorinį arba tarpžinybinį bendradarbiavimą;

5.2.9. sudaryti sąlygas darbuotojų mokymuisi;

5.2.10. kiekvienos mokyklos teritorijoje sukurti vietą atvirajam darbui su jaunimu vykdyti pertraukų ir laisvųjų pamokų metu, taip pat, bendradarbiaujant su mokyklos administracija pasirinkti individualia vieta (kabinetu ar kitokia erdve), kurioje, esant poreikiui, galėtų būti įgyvendinami individualūs jaunimo darbuotojų pokalbiai / konsultacijos.

6. Terminai:

6.1. teikėjas privalo suderinti su Anykščių rajono savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų koordinatoriumi ir patvirtinti mobilaus darbo (1 priedas) ir darbo su jaunimu mokykloje (2 priedas) veiklos vykdymo planus ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų nuo pirkimo sutarties įsigaliojimo dienos;

6.2. teikėjas privalo suderinti su Anykščių rajono savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų koordinatoriumi mobilaus darbo su jaunimu veiklų vykdymo grafiką;

6.3. teikėjas privalo iki kiekvieno mėnesio 5 d. pateikti einamojo mėnesio darbo mokykloje veiklų planą;

6.4. teikėjas ne vėliau kaip per du mėnesius nuo sutarties su Anykščių rajono savivaldybės administracija pasirašymo dienos privalo pateikti pasirašytas bendradarbiavimo sutarčių su mokyklomis sutarčių kopijas;

6.5. teikėjas privalo nedelsiant, bet ne vėliau nei per 3 (tris) darbo dienas nuo atsiradusių trukdžių dienos, informuoti Anykščių rajono savivaldybės administraciją apie trukdžius perkamų paslaugų įgyvendinimui.

7. Užsakovo įsipareigojimai:

7.1. Su paslaugos teikėju atsiskaito už faktiškai suteiktas paslaugas per 30 kalendorinių dienų nuo minėtų dokumentų pateikimo: pagal Paslaugos teikėjo pateiktą sąskaitą faktūrą ir Paslaugos atlikimo aktą, kuriame turi būti nurodyta:

7.1.1. vietovių ir mokyklų, kuriose vykdomas darbas su jaunimu, skaičius (įvardinti vietoves ir mokyklas);

7.1.2. bendras jaunų žmonių, dalyvavusių mobiliojo darbo su jaunimu veiklose, skaičius pagal vietoves;

7.1.3. bendras jaunų žmonių, dalyvavusių darbo su jaunimu mokyklose, skaičius pagal mokyklas;

7.1.4. unikalių dalyvių skaičius mobiliajame darbe (unikalus dalyvis – du ir daugiau kartų per paslaugos teikimo laikotarpį veiklose dalyvavęs dalyvis), išskirti pagal vietoves;

7.1.5. unikalių dalyvių, atvirosios vietos mokykloje, skaičius (unikalus dalyvis – vieną ir daugiau kartų per paslaugos teikimo laikotarpį veiklose dalyvavęs dalyvis), išskirti pagal mokyklas;

7.1.6. veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į bendruomeninę veiklą, skaičius;

7.1.7. išlaidos darbuotojų darbo užmokesčiui, išskirti mobilaus darbo ir darbo su jaunimu mokykloje (pridėti darbo laiko apskaitos žiniaraščius ir darbo sutarčių kopijas);

7.1.8. kuro išlaidos (nurodyti kelionių į veiklų vykdymo vietas sąnaudas);

7.1.9. priemonių, skirtų veikloms vykdyti, detalizuotos išlaidos.

7.2. Užsakovas neįsipareigoja nupirkti viso Paslaugų kiekio.

Administracijos jaunimo reikalų koordinatorė
(vyriausioji specialistė)



Inga Beresnevičiūtė

_____ (sudarytojo pavadinimas)

MOBILIOJO DARBO SU JAUNIMU 202_ METŲ VEIKLOS PLANAS

202_ m. _____ d.

Tikslas	
<i>Atsižvelgiant į individualius atitinkamoje teritorijoje gyvenančio jaunimo poreikius, užtikrinti turiningą jo laisvalaikį, ugdymą(-si) ir socialinę integraciją, įgalinti jį aktyviai veikti savo gyvenamojoje teritorijoje</i>	
Uždavinys	
<i>Nurodomas planuojamas vykdyti uždavinys, pasirinktas iš uždavinių, nustatytų Mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo 5 punkte</i>	
Uždavinio kokybiniai rezultatai	Uždavinio kiekybiniai rezultatai
Stiekiami veiklą, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, rezultatai	Bendras jaunų žmonių, dalyvavusių veiklose, skaičius
Sudarytos sąlygos į mobiliojo darbo su jaunimu veiklas įsitraukti atskirtį socialinėje aplinkoje patiriantiems ar mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms, skatinant socialinę jų integraciją	Unikalų jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jie dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) palaikomas ryšys, skaičius
Sudarytos sąlygos, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdytis verslumo ir darbo rinkai reikalingus įgūdžius	Naujai įtrauktų jaunų žmonių dalis procentais nuo nuolat (du ir daugiau kartų per metinio veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį) mobiliojo darbo su jaunimu veiklose dalyvaujančių jaunų žmonių skaičiaus

Sudarytos sąlygos jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, ugdančią socialinius jo igūdžius		Veiklą, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, skaičius	
Stiekiami veiklą, nukreiptą į individualų darbą su jaunu, rezultatai		Veiklą, nukreiptą į individualų darbą su jaunu, skaičius	
Stiekiami veiklą, nukreiptą į darbą su jaunimo grupėmis, rezultatai		Veiklą, nukreiptą į darbą su jaunimo grupėmis, skaičius	
Stiekiami mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobilijam darbui su jaunu vykdyti, rezultatai		Mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobilijam darbui su jaunu vykdyti, skaičius	
Veiklos, taikomi metodai, lėšų pritraukimas ir panaudojimas ketvirčiais (Eur)			
<i>(aprašykite veiklas, įvardykite metodus, padedančius įvykdyti pasirinktą uždavinį)</i>			
Eil. Nr.	Veikla	Metodai	Ketvirtis
			Planuojamos lėšos (Eur) <i>(nurodyti ketvirčiais)</i>
			I II III IV I II III IV
			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Iš viso (Eur):			

(sudarytojo pavadinimas)

DARBO SU JAUNIMU UGDYMO ĮSTAIGOJE 202_ METŲ VEIKLOS PLANAS

202_ m. _____ mėn.

Tikslas	
<i>Darbo su jaunimu ugdymo įstaigoje tikslas – dirbant su jaunais žmonėmis ugdymo įstaigos teritorijoje, mažinti jaunų žmonių, turinčių mažiau galimybių ir patiriančių didesnius iššūkius atskirti, gerinti jų psichologinę ir emocinę savijautą, tokiu būdu skatinant ir jų geresnius mokymosi rezultatus bei didinti įsitraukimą į pilnavertį socialinį ir visuomeninį (įskaitant ir ugdymo įstaigos bendruomenės) gyvenimą.</i>	
Uždaviniai	
<i>Nurodomi planuojami įgyvendinti uždaviniai</i>	
Uždavinio kokybiniai rezultatai	Uždavinio kiekybiniai rezultatai
Sudarytos sąlygos į darbo su jaunimu ugdymo įstaigoje veiklas įsitraukti atskirti savo socialinėje aplinkoje (o taip pat ir ugdymo įstaigoje aplinkoje) patiriančiam ir (ar) mažiau galimybių turinčiam jaunimui, taip skatinant socialinę jo integraciją	Bendras jaunų žmonių, su kuriais užmegztas kontaktas dirbant su jaunimu ugdymo įstaigoje, skaičius Unikalių jaunų žmonių (nesvarbu, kiek kartų jie dalyvavo veiklose), su kuriais reguliariai palaikomi ryšiai (du ir daugiau kartų per veiklos plano įgyvendinimo laikotarpį), skaičius Naujai įtraukto jaunimo dalis procentais nuo nuolat (du ir daugiau kartų įgyvendinant metinį veiklos planą) darbo su jaunimu ugdymo įstaigoje veiklose dalyvaujančių jaunų žmonių skaičiaus Naujai užmegztų kontaktų su jaunimu skaičius Valandų, kurias darbuotojai, vykdytys darbą su jaunimu

