

AKCINĖ BENDROVĖ „VIA LIETUVA“

Tiekėjams

2025-09-29 Nr.

DĖL PIRKIMO DOKUMENTŲ PAAIŠKINIMO Nr.1

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“ (toliau – perkančioji organizacija) vykdo viešojo *pirkimo RENGINIŲ ORGANIZAVIMO PASLAUGOS (Pirkimo ID 4484899)*, atliekamo tarptautinio atviro konkurso būdu, procedūras ir teikia pirkimo dokumentų paaiškinimus, atsakydama į tiekėjų klausimus.

1. Klausimas. „Ar galima padidinti atliktos užduoties puslapių skaičių bent iki 20?“

Atsakymas. Taip, galima.

2. Klausimas. „Ar galima sąmatą pateikti atskiru failu neįtraukiant jos į užduoties puslapių apimtį? Taip būtų patogiau ir peržiūrėti vertintojams.“

Atsakymas. Taip, galima.

3. Klausimas. „Kokias vasaros renginių temas anksčiau turėjote? Kokie atlikėjai koncertavo? Kokie vedėjai juos vedė? Ar įmonės darbuotojai lengvai įsitraukia į sportines veiklas?“

Atsakymas. Ši užduotis skirta tik pasiūlymams įvertinti. Siekiant skatinti dalyvių kūrybiškumą, informacija apie ankstesnius renginius nebus teikiama.

4. Klausimas. „Ar reikalingas transportavimas į renginio vietą? Jei taip galbūt galite pateikti sąrašą kiek darbuotojų ir iš kokių miestų planuoja vykti užsakomu transportu?“

Atsakymas. Taip. Didžiausia dalis darbuotojų dirba Vilniuje ir Kaune, todėl, priklausomai nuo renginio vietos, reikia numatyti atvežimą ir parvežimą tik iš šių miestų. Užduotis yra skirta pasiūlymams įvertinti, todėl darbuotojų sąrašų ir kiek jų važiuotų iš Vilniaus ir Kauno, pateikti negalime. Rekomenduojame planuoti po vieną autobusą, turintį daugiau vietų.

5. Klausimas. „Lokacijos gairės - ar pageidaujamos lokacijos yra labiau urbanistinės ar gamtoje? Ar gali būti vandens pramogos?“

Atsakymas. Vietą siūlo pasiūlymą teikiantis dalyvis.

6. Klausimas. „Koks yra vidutinio darbuotojo psicho-socialinis portretas? Ar tai yra administracijos darbuotojai? Kokio maždaug amžiaus? Ar juos reikia motyvuoti atvykti į šventę ar noriai jungiasi į įmonės veiklas?“

Atsakymas. Įvairaus amžiaus bendrovės darbuotojai, kurių darbinė patirtis organizacijoje nuo kelių mėnesių iki 30 metų. Renginys skirtas visiems bendrovės darbuotojams. Užduotyje nurodyta, kad turi būti renginys kuriame dalyvautų iki 200 bendrovės darbuotojų. 2025 m. pradžioje apie 67 proc. darbuotojų buvo 30-39 m. ir 40-49 m. amžiaus, 5 proc. darbuotojų – 20-29 m. ir 9 proc. – 60-69 m. amžiaus. Bendrovės darbuotojų amžiaus vidurkis – 43,5 m.

Komunikacijos skyrius

I.Kudzinskienė, el.p. irena.kudzinskiene@vialietuva.lt