

ATVIRO DARBO SU JAUNIMU ANYKŠČIŲ MIESTE ORGANIZAVIMO PASLAUGŲ TECHNINĖ SPECIFIKACIJA

1. Pirkimo objektas:

Atviro darbo su jaunimu Anykščių mieste organizavimo paslaugos (toliau – Paslaugos). Atvirojo darbo su jaunimu tikslas – ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius. Atvirojo darbu su jaunimu turi būti siekiama suteikti prasmingos veiklos ir saugaus laisvalaikio galimybes savirealizacijos erdvės nerandantiems jauniems žmonėms bei per asmeninį ar grupinį tobulėjimą palengvinti integraciją į gyvenamąją aplinką ir visuomenę.

2. Reikalavimai paslaugoms:

- 2.1. Atvirojo darbo su jaunimu paslaugos turi būti teikiamos Anykščių mieste;
- 2.2. Atvirasis darbas su jaunimu turi būti organizuojamas vadovaujantis Rekomendacijomis atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui, patvirtintomis Jaunimo reikalų departamento direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2V-107 (1.4) „Dėl Rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“;
- 2.3. paslaugų teikimo laikotarpis: nuo sutarties pasirašymo iki 2025 m. gruodžio 31 d.;
- 2.4. paslaugos turi būti teikiamos ne mažiau kaip 5 dienas per savaitę, ne trumpiau nei po 4 val. per dieną. Darbo laiką numatyti atsižvelgiant į vietos jaunimo poreikius ir mokymo įstaigų darbo laiką (rekomenduojamas darbo laikas nuo 15 iki 19 val.). Atvirojo darbo su jaunimu veiklos gali būti vykdomos tiek darbo, tiek nedarbo dienomis;
- 2.5. Atvirojo darbo su jaunimu tikslinė grupė yra – jauni žmonės nuo 14 iki 29 m.;
- 2.6. paslaugų teikėjas turi turėti ne mažesnę nei dvejų metų atvirojo darbo su jaunimu patirtį (atvirasis darbas su jaunimu – tai tokia darbo su jaunimu forma, kuria siekiama visiems jauniems žmonėms, nepriklausomai nuo jų socialinės padėties, suteikti galimybes saugiai leisti laisvalaikį, užsiimti juos dominančia veikla, o esant poreikiui – padedant kompetentingiems jaunimo darbuotojams spręsti kasdienybėje kylančius iššūkius ir klausimus);
- 2.7. teikėjas turi turėti patalpas Anykščių mieste, pritaikytas Atviram darbui su jaunimu. Turi būti ne mažiau kaip 2 atskiros patalpos, iš kurių viena turi būti skirta administraciniam darbui, kurioje nevyksta veiklos lankytojams, kitoje – turėtų vykti veiklos jaunimui. Patalpose turi būti įrengtas šildymas, apšvietimas, vėdinimas, sanitarinės patalpos (tualetas (-ai), tiekiamas vanduo. Patalpos turi turėti atskirą įėjimą. Patalpos negali būti daugiabutyje gyvenamajame name;
- 2.8. paslaugų teikimo patalpų išorėje turi būti įrengta aiškiai matoma ir lengvai įskaitoma Paslaugų teikėjo iškaba su pavadinimu ir nurodytu įstaigos darbo laiku;
- 2.9. paslaugų teikėjas privalo turėti priemones, leidžiančias užtikrinti kokybišką darbą su jaunimu. Priemonės apima, bet neapsiriboja, sporto įranga, priemonės meninėms veikloms, stalo ir (ar) kompiuteriniai žaidimai;
- 2.10. paslaugų teikėjas, teikdamas paslaugas, bendradarbiauja su Anykščių rajono savivaldybės administracija, siekiant teikti poreikį atliepiančias paslaugas;
- 2.11. paslaugų teikėjas teikia paslaugas visam Anykščių rajone gyvenančiam 14–29 metų amžiaus jaunimui, tačiau pagrindinę veiklą koncentruoja į Anykščiuose gyvenantį jaunimą bei kryptingai siekia įtraukti mažiau galimybių turinčius ar sunkumus patiriančius jaunus žmones.

3. Paslaugos teikėjo įsipareigojimai:

- 3.1. preliminarus planuojamas paslaugų kiekis (apimtis) per visą paslaugų teikimo laikotarpį – ne mažiau kaip 980 valandų;
- 3.2. užtikrinti Atvirojo darbo su jaunimu principų, aprašytų Atvirojo darbo su jaunimu apraše, patvirtintame Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 „Dėl

darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu, atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, jaunimo informavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo ir jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, įgyvendinimą;

3.3. per visą paslaugų teikimo laikotarpį į Atvirojo darbo su jaunimu veiklas įtraukti ne mažiau kaip 250 (du šimtus penkiasdešimt) jaunų žmonių, unikalių atvirojo jaunimo centro lankytojų (skaičiuojami nesikartojantys lankytojai);

3.4. per visą paslaugų teikimo laikotarpį individualiai dirbti ne mažiau kaip su 20 asmenų (jaunų žmonių);

3.5. į veiklų įgyvendinimą įtraukti ne mažiau kaip 2 partnerius – jaunimo ir (ar) su jaunimu dirbančias organizacijas, veikiančias vietas lygmeniu;

3.6. užtikrinti ne mažiau kaip 2 su jaunimu dirbančių asmenų tiesioginį darbą su jaunimu Atvirajame jaunimo centre, šiuos asmenis įdarbinant pagal darbo sutartis, ne mažiau kaip po pusę etato (nustatytu laiku darbuotojai nevykdo kitų įstaigos veiklų), išskyrus tuos atvejus, kai dėl objektyvių priežasčių to padaryti neįmanoma. Objektyviomis priežastimis laikomos aplinkybės, kurios nepriklauso nuo pareiškėjo, paslaugų teikėjo valios. Darbuotojai, kuriems numatytas atlyginimas turi būti įgiję socialinio darbuotojo, socialinio pedagogo, pedagogo, edukologo, psichologo išsilavinimą arba jaunimo darbuotojo sertifikatą (galiojantį nuo 2020 m.);

3.7. užtikrinti darbuotojų, dirbančių su jaunimu, kompetencijų kėlimą tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose, sudaryti galimybes gauti individualias ar komandines supervizijas;

3.8. vykdyti veiklą, rinkti duomenis, teikti planavimo dokumentus ir ataskaitas pagal Rekomendacijas atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui, patvirtintomis Jaunimo reikalų departamento direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2V-107 (1.4) „Dėl rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“;

3.9. užtikrinti veiklos viešinimą vietos bendruomenėje socialinių tinklų ir kitomis informacijos sklaidos priemonėmis (tinklaraščiai, reklama viešose erdvėse, renginiai, susitikimai mokyklose ir kt.);

3.10. užtikrinti, kad planuojamos įgyvendinti veiklos būtų grindžiamos jaunimo poreikiais, planuojamos remiantis jaunimo padėties tyrimais, jaunų žmonių pasiūlytomis įgyvendinti veiklomis ir yra orientuotos į jaunų žmonių interesus;

3.11. sudaryti sąlygas, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdyti verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius;

3.12. sudaryti sąlygas jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties;

3.13. teikiant paslaugas informuoti jaunus žmones ir vietos bendruomenę, kad Atvirojo darbo su jaunimu paslaugos organizavimas finansuojamas Anykščių rajono savivaldybės biudžeto lėšomis.

4. Terminai:

4.1. teikėjas privalo per 5 (penkis) darbo dienas nuo paslaugos teikimo pradžios pateikti naudojamą lankytojų (tikslinės grupės, kuri gaus paslaugas) skaičiavimo metodiką;

4.2. teikėjas privalo suderinti su Anykščių rajono savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų koordinatoriumi ir patvirtinti veiklos vykdymo planą ne vėliau kaip 10 (dešimt) kalendorinių dienų nuo pirkimo sutarties įsigaliojimo dienos;

4.3. teikėjas privalo iki kiekvieno mėnesio 5 d. pateikti einamojo mėnesio veiklų planą;

4.4. teikėjas privalo nedelsiant, bet ne vėliau nei per 3 (tris) darbo dienas nuo atsiradusių trukdžių dienos, informuoti Anykščių rajono savivaldybės administraciją apie trukdžius perkamų paslaugų įgyvendinimui.

5. Užsakovo įsipareigojimai:

5.1. su paslaugos teikėju atsiskaito už faktiškai suteiktas paslaugas per 30 kalendorinių dienų nuo minėtų dokumentų pateikimo: pagal Paslaugos teikėjo pateiktą sąskaitą faktūrą ir Paslaugos atlikimo aktą, kuriame turi būti nurodyta:

5.1.1. bendras jaunų žmonių, atvirojo jaunimo centro lankytojų, skaičius pagal amžiaus grupes;

- 5.1.2. unikalių jaunų žmonių, atvirojo jaunimo centro lankytojų, skaičius pagal amžiaus grupes;
- 5.1.3. vidutinis lankytojų skaičius pagal amžiaus grupes;
- 5.1.4. jaunų žmonių, su kuriais vykdomos veiklos, nukreiptos į individualų darbą, skaičius pagal amžiaus grupes;
- 5.2. užsakovas neįsipareigoja nupirkti viso paslaugos techninės specifikacijos 3.1. punkte nurodyto Paslaugų kiekio.

Administracijos jaunimo reikalų koordinatore
(vyriausioji specialistė)



Inga Beresnevičiūtė