

PASIŪLYMŲ VERTINIMO KRITERIJAI IR SĄLYGOS

1. Perkančiosios organizacijos neatmesti pasiūlymai vertinami taikant ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo vertinimo kriterijus žemiau nurodyta tvarka.
2. Pateikti pasiūlymai bus vertinami pagal šiuos kriterijus:

Vertinimo kriterijai	Lyginamasis svoris ekonominio naudingumo įvertinime
1. Pirmas kriterijus - Kaina (C)	X=70
2. Antras kriterijus – Už sutarties vykdymą atsakingo statybos vadovo patirtis (T ₁)	Y ₁ =15
3. Trečias kriterijus – Sutartį vykdysiančių asmenų skaičius ir jų darbo užmokestis (T ₂)	Y ₂ =15

3. Ekonominis naudingumas (S) apskaičiuojamas sudedant tiekėjo pasiūlymo kainos C ir kitų kriterijų balus:

$$S = C + T_1 + T_2$$

- 3.1. Pirmas kriterijus - Kaina (C). Bus lyginama bendra pasiūlymuose nurodyta kaina su PVM. Pasiūlymo kainos (C) balai apskaičiuojami mažiausios pasiūlytos kainos (C_{min}) ir vertinamo pasiūlymo kainos (C_p) santykį padauginant iš kainos lyginamojo svorio (X):

$$C = \frac{C_{\min}}{C_p} \cdot X.$$

- 3.2. Kriterijaus T₁ reikšmė apskaičiuojama tokiu būdu:

T₁ – statybos darbų vadovo per pastaruosius 5 metus tinkamai ir laiku užbaigtų ypatingų gyvenamojo ar negyvenamojo tipo pastatų, naujos statybos ir/ar kapitalinio remonto ir/ar rekonstrukcijos ir/ar paprastojo remonto darbų sutarčių¹, kurių kiekvienos vertė ne mažesnė, kaip 570 000 € be PVM skaičius. Už kiekvieną tinkamai atliktą ir su pasiūlymu pateiktais dokumentais pagrįstą sutartį, skiriant po 1,5 balą. Jei tiekėjas nurodys daugiau atitinkamų sutarčių, tokiam pasiūlymui bus suteikiamas maksimalus galimas 15 (penkiolikos) balų įvertinimas. Jei tiekėjas pagal šį kriterijų pateiks melagingus duomenis, kuriuos perkančioji organizacija galės įrodyti bet kokiomis priemonėmis – tiekėjo pasiūlymas bus atmestas. Tiekėjai turi atidžiai vertinti siūlomas ekonominio naudingumo kriterijaus reikšmes ir teikti šias reikšmes pagrindžiančius duomenis, nes duomenų nebus galima tikslinti ar aiškinti. Vertinamos tik tos sutartys, pagal kurias specialistas pradėjo ir pabaigė eiti pareigas vertinamuoju penkių paskutinių metų iki pasiūlymo pateikimo termino pabaigos laikotarpiu.

3.3. Trečio kriterijaus „Sutartį vykdysiančių asmenų skaičius ir jų darbo užmokestis (T_2)“ balai apskaičiuojami vertinamo tiekėjo pasiūlymo siūlomos mokėti darbo užmokesčio mėnesio medianos* užsakovo nurodytas užduotis atliksiantiems įdarbintiems darbuotojams** ir Lietuvos Respublikoje nustatyto minimalaus darbo užmokesčio skirtumo (B_p) ir didžiausio pasiūlytos darbo užmokesčio mėnesio medianos ir Lietuvos Respublikoje nustatyto minimalaus darbo užmokesčio skirtumo (B_{max}) santykį padauginant iš vertinamo tiekėjo pasiūlyme nurodyto užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių įdarbintų darbuotojų skaičiaus (D_p) bei didžiausio pasiūlyto užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių įdarbintų darbuotojų skaičiaus (D_{max}) santykio ir padauginus iš lyginamojo svorio (Y_3):

$$T_2 = (B_p / B_{max}) \times (D_p / D_{max}) \times Y_3$$

3.3.1. *darbo užmokesčio (įdarbintiems darbuotojams mokamu darbo užmokesčiu laikomos jų draudžiamosios pajamos, gautos iš jų draudėjo, skaičiuojant darbuotojų darbo užmokestį turi būti įvertintas pilnas etatas, nepaisant, kad darbuotojas dirbs nepilnu etatu) mediana yra skaičių eilės vidurinis elementas, pavyzdžiui, skaičių sekos 1000, 1000, 2000, 3000, 3050, mediana yra 2000. Jei skaičių sekos (perkančiosios organizacijos nurodytas užduotis atliksiančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio) sudedamųjų dalių skaičius lyginis, mediana yra dviejų vidurinių skaičių vidurkis, pavyzdžiui, sekos 1000, 1000, 2000, 3000 mediana yra 1500;

**Užsakovo nurodytas užduotis atliksiantys darbuotojai – Užsakovo nurodytas užduotis atliksiantys įdarbinti darbuotojai, įskaitant ir subrangovų darbuotojus, t. y. būsimą sutartį vykdysiantys įdarbinti darbuotojai, išskyrus vadovaujančius darbuotojus.

3.3.2. Tiekėjas pasiūlyme turi nurodyti siūlomą mokėti (vykdant šią konkrečią sutartį) darbo užmokesčio mėnesio medianą užsakovo nurodytas užduotis atliksiantiems įdarbintiems darbuotojams, Eur ir užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių (vykdant šią konkrečią sutartį), įdarbintų darbuotojų skaičių, išskyrus vadovaujančius darbuotojus. Tiekėjas turi nurodyti konkretų (nurodyti konkrečią sumą be intervalų ar be žodžio nuo / iki) siūlomo mokėti darbo užmokesčio mėnesio medianos dydį ir užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių įdarbintų darbuotojų skaičių.

3.3.3. Jei tiekėjo pasiūlyme nebus nurodyta siūloma mokėti (ateityje, vykdant šią konkrečią sutartį) darbo užmokesčio mėnesio mediana ir / ar užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių (vykdant šią konkrečią sutartį), įdarbintų darbuotojų skaičius, tiekėjui už socialinį kriterijų bus skiriama 0 balų.

3.3.4. Jeigu tiekėjas nurodys ne konkretų darbo užmokesčio mėnesio medianos dydį, o nurodys dydžio intervalą, bet nurodys užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių įdarbintų darbuotojų skaičių, vertinamas bus intervalo mažiausias dydis.

3.3.5. Tiekėjas, sudaręs sutartį, bet ne vėliau kaip iki sutarties vykdymo pradžios, privalo pateikti sutartį vykdysiančių ir užsakovo nurodytas užduotis atliksiančių įdarbintų darbuotojų sąrašą (vardus, pavardes, gimimo datas) (nurodytų darbuotojų sąrašą), kuriame turi būti ne mažiau darbuotojų, nei nurodyta pasiūlyme ir jiems siūlomo mokėti darbo užmokesčio mėnesio mediana, nurodytą pasiūlyme. Taip pat Tiekėjas, sutarties vykdymo metu pasikeitus nurodytai informacijai, nedelsdamas privalo informuoti perkančiąją organizaciją ir pateikti atnaujintą nurodytų darbuotojų sąrašą. Tiekėjas visą sutarties galiojimo laikotarpį privalo užtikrinti, kad nurodytų darbuotojų sąrašė nurodytų darbuotojų

darbo užmokesčio mėnesio mediana / jų skaičius būtų ne mažesnė, nei nurodyta pasiūlyme. (Taikoma, jei tiekėjui už socialinį kriterijų buvo skirta daugiau nei 0 balų).

3.3.6. Tuo atveju, jei pasiūlymo vertinimo metu, tiekėjo pasiūlymas gaus papildomų balų už socialinį kriterijų, konkurso laimėjimo atveju tiekėjas įsipareigos visą sutarties laikotarpį užtikrinti, kad užsakovo nurodytas užduotis atliksiantiems įdarbintiems darbuotojams ir nurodytam jų skaičiui bus mokama pasiūlyme nurodyto dydžio darbo užmokesčio mėnesio mediana. Sutartyje nustatytos sankcijos už šių Tiekėjo prisiimtų įsipareigojimų nesilaikymą.

3.3.7. Tiekėjas privalės su kiekvienu priėmimo ir perdavimo aktu pateikti Užsakovui sutartį vykdančių specialistų sąrašą, kurie vykdė priėmimo perdavimo akte nurodytus konkrečius darbus (paslaugas) ir įmonės vadovo/ės bei vyriausiojo buhalterio/ės pasirašytą pažymą apie nurodytiems darbuotojams išmokėto darbo užmokesčio medianą. Jei tiekėjas nepateiks minėto specialistų sąrašo ar įmonės vadovo/ės bei vyriausiojo buhalterio/ės pasirašytos pažymos apie nurodytiems darbuotojams išmokėto darbo užmokesčio medianą, tai bus laikoma sutarties pažeidimu ir skiriama sutartyje numatyta bauda.

4. Jei sutarties vykdymo metu reikės keisti pasiūlyme nurodytą ypatingojo statinio statybos vadovą (kai tai susiję su Sutartyje nurodytų asmenų liga, darbo santykių su jais nutraukimu ir kitomis panašiomis aplinkybėmis), kurio patirtis buvo vertinama konkurso metu ir už ją tiekėjas gavo papildomus balus, tačiau tiekėjas per 1 mėnesį kito lygiaverčio specialisto, turinčio ne mažesnę patirtį, neras, tai bus laikoma esminiu Sutarties sąlygų pažeidimu ir tokiu atveju perkančioji organizacija vienašališkai nutrauks Sutartį.

Laimėtoju bus nustatytas daugiausiai balų gavęs pasiūlymas, atitinkantis visus pirkimo sąlygų reikalavimus.

5. Pasiūlyme nurodyta pirkimo objekto kaina visais atvejais laikoma neįprastai maža, jeigu ji yra 30 ir daugiau procentų mažesnė už visų tiekėjų, kurių pasiūlymai neatmesti dėl kitų priežasčių ir kurių pasiūlyta kaina neviršija pirkimui skirtų lėšų, nustatytų ir užfiksuotų perkančiosios organizacijos rengiamuose dokumentuose prieš pradėdant pirkimo procedūrą, pasiūlytų kainų aritmetinį vidurkį.

¹ Pateikiami įrodantys dokumentai ir jų vertinimas:

1. Statybos vadovo paskyrimo dokumentai, statybvietės priėmimo – perdavimo aktai ar pranešimai apie statybos pradžią, darbų priėmimo–perdavimo aktai, sutartys, statybos darbų užbaigimo dokumentai ar kiti lygiaverčiai dokumentai, užsakovų atsiliepimai nurodantys, kad sutartys buvo įvykdytos tinkamai, leidžiantys nustatyti, kad sutartis atitinka keliamus reikalavimus.
2. Tiekėjai turi atidžiai vertinti siūlomas ekonominio naudingumo kriterijaus reikšmes ir teikti šias reikšmes pagrindžiančius duomenis, nes duomenų nebus galima tikslinti ar aiškinti. Vertinamos tik tos sutartys, kurias darbų vadovas įvykdė tinkamai ir laiku ir pagal kurias specialistas pradėjo ir pabaigė eiti pareigas vertinamuoju penkerių paskutinių metų iki pasiūlymo pateikimo termino pabaigos laikotarpiu.
3. Jei darbų vadovas vienu metu vadovavo kelių objektų statybai pagal atskiras sutartis, kiekviena iš šių sutarčių bus vertinama atskirai.