

ATVIRO DARBO SU JAUNIMU ANYKŠČIŲ MIESTE ORGANIZAVIMO PASLAUGŲ TECHNINĖ SPECIFIKACIJA

1. Pirkimo objektas:

Atviro darbo su jaunimu Anykščių mieste organizavimo paslaugos (toliau – paslaugos).

Atvirojo darbo su jaunimu tikslas – ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius. Atviruoju darbu su jaunimu turi būti siekiama suteikti prasmingos veiklos ir saugaus laisvalaikio galimybes savirealizacijos erdvės nerandantiems jauniems žmonėms bei per asmeninį ar grupinį tobulėjimą palengvinti integraciją į gyvenamąją aplinką ir visuomenę.

2. Reikalavimai paslaugoms:

2.1. Atvirojo darbo su jaunimu paslaugos turi būti teikiamos Anykščių mieste;

2.2. Atvirasis darbas su jaunimu turi būti organizuojamas vadovaujantis Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. A1-570 „Dėl Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos aprašo patvirtinimo“, Rekomendacijomis atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui, patvirtintomis Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2V-107 (1.4) „Dėl Rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“, Atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 „Dėl darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, Mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, Atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, Jaunimo informavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo ir Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

2.3. paslaugų teikimo laikotarpis: nuo sutarties pasirašymo iki 2026 m. gruodžio 31 d.;

2.4. **paslaugos jaunimui turi būti teikiamos ne mažiau kaip 5 dienas per savaitę, ne trumpiau nei po 4 val. per dieną.** Darbo laiką numatyti atsižvelgiant į vietos jaunimo poreikius ir mokymo įstaigų darbo laiką (rekomenduojamas darbo laikas nuo 15 iki 19 val.). Atvirojo darbo su jaunimu veiklos gali būti vykdomos tiek darbo, tiek nedarbo dienomis;

2.5. atvirojo darbo su jaunimu paslaugos jaunimui gali būti neteikiamos iki 12 savaitių per metus, t. y. atvirasis jaunimo centras gali būti uždarytas ne daugiau, kaip 12 savaitių per metus;

2.6. Atvirojo darbo su jaunimu tikslinė grupė yra jauni žmonės nuo 14 iki 29 m.;

2.7. paslaugų teikėjas turi turėti ne mažesnę nei dvejų metų atvirojo darbo su jaunimu patirtį (atvirasis darbas su jaunimu – tai tokia darbo su jaunimu forma, kuria siekiama visiems jauniems žmonėms, nepriklausomai nuo jų socialinės padėties, suteikti galimybes saugiai leisti laisvalaikį, užsiimti juos dominančia veikla, o esant poreikiui – padedant kompetentingiems jaunimo darbuotojams spręsti kasdienybėje kylančius iššūkius ir klausimus);

2.8. paslaugų teikėjas turi turėti patalpas Anykščių mieste, pritaikytas Atviram darbui su jaunimu. Turi būti ne mažiau kaip 2 atskiros patalpos, iš kurių viena turi būti skirta administraciniam darbui, kurioje nevyksta veiklos lankytojams, kitoje – turėtų vykti veiklos jaunimui. Patalpose turi būti įrengtas šildymas, apšvietimas, vėdinimas, sanitarinės patalpos (tualetas (-ai), tiekiamas vanduo. Patalpos turi turėti atskirą įėjimą. Patalpos negali būti daugiabutyje gyvenamajame name;

2.9. paslaugų teikimo patalpų išorėje turi būti įrengta aiškiai matoma ir lengvai įskaitoma paslaugų teikėjo iškaba su pavadinimu ir nurodytu įstaigos darbo laiku;

2.10. paslaugų teikėjas privalo turėti priemonės, leidžiančias užtikrinti kokybišką darbą su jaunimu. Priemonės apima, bet neapsiriboja, sporto įranga, priemonės meninėms veikloms, stalo ir (ar) kompiuteriniai žaidimai;

2.11. paslaugų teikėjas, teikdamas paslaugas, bendradarbiauja su Anykščių rajono savivaldybės administracija, siekiant teikti poreikį atliepiančias paslaugas;

2.12. paslaugų teikėjas teikia paslaugas visam Anykščių rajone gyvenančiam 14–29 metų amžiaus jaunimui, tačiau pagrindinę veiklą koncentruoja į Anykščiuose gyvenantį jaunimą bei kryptingai siekia įtraukti mažiau galimybių turinčius ar sunkumus patiriančius jaunos žmones.

3. Paslaugų teikėjo įsipareigojimai:

3.1. atvirojo darbo su jaunimu paslaugas teikti 5 dienas per savaitę, ne trumpiau nei po 4 val. per dieną;

3.2. užtikrinti Atvirojo darbo su jaunimu principų, aprašytų Atvirojo darbo su jaunimu apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2019 m. spalio 15 d. įsakymu Nr. A1-614 „Dėl darbo su jaunimu gatvėje tvarkos aprašo, Mobiliojo darbo su jaunimu tvarkos aprašu, Atvirojo darbo su jaunimu tvarkos aprašo, Jaunimo informavimo ir konsultavimo tvarkos aprašo ir Jaunimo praktinių įgūdžių ugdymo tvarkos aprašo patvirtinimo“, įgyvendinimą;

3.3. per visą paslaugų teikimo laikotarpį į Atvirojo darbo su jaunimu veiklas įtraukti ne mažiau kaip 250 (du šimtus penkiasdešimt) jaunų žmonių, unikalių paslaugos gavėjų (skaičiuojami nesikartojantys paslaugos gavėjai);

3.4. per visą paslaugų teikimo laikotarpį į Atvirojo darbo su jaunimu veiklas įtraukti ne mažiau kaip 2500 (du tūkstančius penkis šimtus) paslaugos gavėjų (skaičiuojami visi paslaugos gavėjai nepriklausomai, kiek kartų gavo paslaugas);

3.5. per visą paslaugų teikimo laikotarpį individualiai dirbti ne mažiau kaip su 20 asmenų (jaunų žmonių);

3.6. suorganizuoti ne mažiau kaip 1 susitikimą bendradarbiaujant su kitomis Anykščių r. savivaldybėje su jaunimu dirbančiomis organizacijomis dėl bendrų veiklų;

3.7. užtikrinti, kad tiesioginį darbą su jaunimu vykdytų ne mažiau nei 2 su jaunimu dirbantys jaunimo darbuotojai, įdarbinti pagal darbo sutartis, ne mažiau kaip po pusę etato (nustatytu laiku darbuotojai nevykdo kitų įstaigos veiklų), išskyrus tuos atvejus, kai dėl objektyvių priežasčių to padaryti neįmanoma. Objektyviomis priežastimis laikomos aplinkybės, kurios nepriklauso nuo pareiškėjo, paslaugų teikėjo valios;

3.8. Jaunimo darbuotojai, kuriems numatytas atlyginimas, turi būti įgiję aukštojo mokslo kvalifikaciją, įgytą baigus socialinio darbo, psichologijos studijų krypties studijas ar ugdymo mokslų studijų krypties grupės studijas, arba jai lygiavertę aukštojo mokslo kvalifikaciją bei socialinio pedagogo kvalifikaciją ir yra baigęs studijų programą (specializaciją), skirtą socialiniams pedagogams rengti, ir yra nepriekaištingos reputacijos arba turi aukštąjį išsilavinimą ir šiuos gebėjimus – įvertinti jauno žmogaus poreikius ir vykdyti intervenciją, bendrauti ir dirbti komandoje, imtis iniciatyvos, planuoti ir prisiimti atsakomybę, analizuoti situaciją (reflektuoti), tobulėti, plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą, daryti teigiamą įtaką jauniems žmonėms ir jų aplinkai – patvirtinantį jaunimo darbuotojo sertifikatą, ir yra nepriekaištingos reputacijos;

3.9. užtikrinti jaunimo darbuotojų kompetencijų kėlimą tiksliniuose darbo su jaunimu mokymuose, konsultacijose, sudaryti galimybes gauti individualias ar komandines supervizijas;

3.10. vykdyti veiklą, rinkti duomenis, teikti planavimo dokumentus ir ataskaitas pagal Rekomendacijas atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui, patvirtintomis Jaunimo reikalų departamento direktoriaus 2020 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2V-107 (1.4) „Dėl rekomendacijų atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės užtikrinimui patvirtinimo“;

3.11. užtikrinti veiklos viešinimą vietos bendruomenėje socialinių tinklų ir kitomis informacijos sklaidos priemonėmis (tinklaraščiai, reklama viešose erdvėse, renginiai, susitikimai mokyklose ir kt.);

3.12. užtikrinti, kad planuojamos įgyvendinti veiklos būtų grindžiamos jaunimo poreikiais, planuojamos remiantis jaunimo padėties tyrimais, jaunų žmonių pasiūlytomis įgyvendinti veiklomis ir yra orientuotos į jaunų žmonių interesus;

3.13. sudaryti sąlygas, kad jaunas žmogus būtų motyvuojamas dalyvauti jo poreikius atitinkančioje veikloje, skatinamas tobulėti, ugdyti verslumo bei darbo rinkai reikalingus įgūdžius;

3.14. sudaryti sąlygas jaunam žmogui įsitraukti į visuomeninę veiklą, įgyti socialinius įgūdžius ugdančios veiklos vykdymo ir organizavimo patirties;

3.15. teikiant paslaugas informuoti jaunus žmones ir vietos bendruomenę, kad Atvirojo darbo su jaunimu paslaugos organizavimas finansuojamas Anykščių rajono savivaldybės biudžeto lėšomis.

4. Terminai:

4.1. Paslaugų teikėjas (toliau – Teikėjas) privalo per 5 (penkias) darbo dienas nuo Sutarties pasirašymo pateikti Užsakovui derinti detalų Mokėjimų grafiką (toliau – Grafikas). Grafike lėšų poreikis turi būti išdėstytas kiekvienam kalendoriniam mėnesiui visam Sutarties galiojimo laikotarpiui. Rengdamas Grafiką, Teikėjas privalo užtikrinti, kad:

4.1.1. mėnesiniai mokėjimai būtų proporcingi tą mėnesį faktiškai planuojamų suteikti paslaugų apimčiai (draudžiamas nepagrįstas lėšų planavimas avansu);

4.1.2. bendra Grafiko suma neviršytų Pasiūlyme pateiktos galutinės Sutarties kainos;

4.1.3. lėšų paskirstymas atitiktų Užsakovo finansinius metus.

4.2. Užsakovui patvirtinus, Grafikas tampa neatsiejama Sutarties dalimi. Už ataskaitinį mėnesį apmokama tik už faktiškai suteiktas ir Užsakovo priimtas paslaugas pagal įkainius, tačiau neviršijant Grafike tam laikotarpiui numatytos sumos.

4.3. Jokios papildomos lėšos, viršijančios bendrą Sutarties kainą, nebus skiriamos. Teikėjas prisiima visą riziką dėl netinkamo kaštų susiplanavimo.

4.4. Teikėjas privalo per 5 (penkias) darbo dienas nuo paslaugos teikimo pradžios pateikti Užsakovui naudojamą lankytojų (tikslinės grupės, kuri gaus paslaugas) skaičiavimo metodiką, Jaunimo darbuotojų darbo sutarčių ir pareigybių aprašymo kopijas.

4.5. Teikėjas privalo suderinti su Anykščių rajono savivaldybės administracijos Jaunimo reikalų koordinatoriumi ir patvirtinti veiklos vykdymo planą ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų nuo pirkimo sutarties įsigaliojimo dienos;

4.6. Teikėjas privalo iki kiekvieno mėnesio 5 d. pateikti einamojo mėnesio veiklų planą;

4.7. Teikėjas privalo iki 2027 m. sausio 4 d. pateikti paslaugos įgyvendinimo ataskaitą (Sutarties 2 priedas);

4.8. Teikėjas privalo nedelsiant, bet ne vėliau nei per 3 (tris) darbo dienas nuo atsiradusių trukdžių dienos, informuoti Anykščių rajono savivaldybės administraciją apie trukdžius perkamų paslaugų įgyvendinimui.

5. Užsakovo įsipareigojimai:

5.1. su paslaugų Teikėju atsiskaito kas mėnesį už faktiškai suteiktas paslaugas per 30 kalendorinių dienų nuo minėtų dokumentų pateikimo: pagal Paslaugų teikėjo pateiktą sąskaitą faktūrą ir Paslaugų atlikimo aktą (Sutarties 1 priedas), kuriame turi būti nurodyta:

5.1.1. bendras jaunų žmonių, paslaugos gavėjų, skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį;

5.1.2. unikalių jaunų žmonių, paslaugos gavėjų, skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį;

5.1.3. besikartojančių / nuolatinių paslaugos gavėjų skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį;

5.1.4. vidutinis paslaugos gavėjų skaičius per dieną pagal amžiaus grupes ir lytį;

5.1.5. jaunų žmonių, paslaugos gavėjų, su kuriais vykdomos veiklos, nukreiptos į individualų darbą, skaičius pagal amžiaus grupes ir lytį;

5.1.6. susitikimų su jaunų žmonių, paslaugos gavėjų, tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais, skaičius;

5.1.7. jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų / renginių skaičius (nurodyti veiklos / renginio pavadinimą, datą, dalyvių skaičių, išskiriant bendrą skaičių ir jaunimo amžiaus dalyvius);

5.1.8. Teikėjo viešinimo veiklų / renginių, skirtų lankytojams pritraukti, ir dalyvių skaičius (nurodyti vykdytų veiklų / renginių datą, dalyvių skaičių);

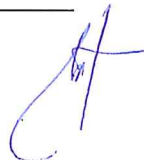
5.1.9. Teikėjo įgyvendinamų / įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius ir dalyvių skaičius (nurodyti projekto pavadinimą ir dalyvių skaičių, išskiriant bendrą skaičių ir jaunimo amžiaus dalyvius).

5.2. Prie paslaugų atlikimo akto pridėti Jaunimo darbuotojų, kuriems mokamas darbo užmokestis darbo laiko apskaitos žiniaraščių kopijas.

5.3. Teikėjas privalo Užsakovui paprašius pateikti Jaunimo darbuotojų išsilavinimą pagrindžiančių dokumentų kopijas, paslaugos gavėjų sąrašų kopijas.

5.4. Užsakovas turi teisę tikrinti ir vertinti paslaugos teikėją dėl paslaugos įgyvendinimo ir jam skirtos savivaldybės biudžeto lėšų tinkamo panaudojimo.

Administracijos jaunimo reikalų koordinatore
(vyriausioji specialistė)



Inga Beresnevičiūtė