

Maitinimo paskirties pastato – valgyklos (unikalus Nr. 4400-2033-5031), esančio Vilniaus r. sav., Avižienių sen., Bukišio k., Mokyklos g. 21 (sklypo kadastrinis Nr. 4103/0300:8541), rekonstrukcijos darbų su pastato paskirties pakeitimu iš sandėliavimo į maitinimo ir darbo projekto parengimu specialiųjų pirkimo sąlygų  
7 priedas

## EKONOMIŠKAI NAUDINGIAUSIO PASIŪLYMO IŠRINKIMO KRITERIJAI

1. Perkančioji organizacija ekonomiškai naudingiausią pasiūlymą išrinks pagal kainos ir kokybės santykį.

2. Ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas bus išrenkamas pagal šiuos kokybinius (kiekybinius) vertinimo kriterijus:

Nr.	Vertinimo kriterijus	Žymėjimas	Kriterijaus lyginamasis svoris (X) ekonominio naudingumo įvertinime
1.	Darbų kaina	C	70
2.	Darbo užmokesčio mediana sutartį vykdysiantiems darbuotojams	T <sub>1</sub>	10
3.	Tiekėjo patirtis	T <sub>2</sub>	20

3. Ekonominis naudingumas (S) apskaičiuojamas sudedant tiekėjo pasiūlymo kainos (C) ir kokybinių kriterijų sumos (T) balus:

$$S = C + (T_1 + T_2)$$

4. Pasiūlymo kainos (C) balai apskaičiuojami mažiausios pasiūlytos kainos (C<sub>min</sub>) ir vertinamo pasiūlymo kainos (C<sub>p</sub>) santykį padauginant iš kainos lyginamojo svorio (X):

$$C = \frac{C_{\min}}{C_p} \times X$$

5. Apskaičiuojant tiekėjo pasiūlytos mažiausią Darbų kainą pasiūlymo kainos (C) balus, (C<sub>min</sub>) ir (C<sub>p</sub>) sutampa, todėl šis tiekėjas už Darbų kainos kriterijų gaus 70 balų.

6. **Visuose pasiūlymuose kainos turi būti nurodytos eurais.**

7. Antru kriterijumi – sutartį vykdysiančių darbuotojų (įskaitant subrangovų darbuotojus) darbo užmokesčio - balas (T<sub>1</sub>) apskaičiuojamas pagal formulę:

$$T_1 = (M_p - M_{\min} / M_{\max} - M_{\min}) \times X;$$

Čia reikšmės:

T<sub>1</sub> – tiekėjo pasiūlymui skiriami balai už šį kriterijų;

M<sub>p</sub> – vertinamo tiekėjo pasiūlyme nurodyta darbo užmokesčio mėnesio mediana pirkimo sutartį vykdysiantiems darbuotojams (įskaitant subrangovų darbuotojus) (bruto);

M<sub>min</sub> - Lietuvos Respublikoje nustatytas galiojantis mėnesio minimalus darbo užmokestis;

M<sub>max</sub> – didžiausia iš visų tiekėjų gautų pasiūlymų nurodyta darbo užmokesčio mėnesio mediana pirkimo sutartį vykdysiantiems darbuotojams (įskaitant subrangovų darbuotojus) (bruto);

X – kriterijaus lyginamasis svoris 10;

8. Darbo užmokesčio (darbuotojams mokamu darbo užmokesčiu laikomos jų draudžiamosios pajamos, gautos iš jų draudėjo, skaičiuojant darbuotojų darbo užmokestį turi būti įvertintas pilnas etatas, nepaisant, kad darbuotojas dirbs ne pilnu etatu). Mediana yra skaičių eilės vidurinis elementas, pavyzdžiui, skaičių sekos 1000, 1000, 2000, 3000, 3050, mediana yra 2000. Jei skaičių sekos sudedamųjų dalių skaičius lyginis, mediana yra dviejų vidurinių skaičių vidurkis, pavyzdžiui, sekos 1000, 1000, 2000, 3000 mediana yra  $(1000 + 2000) / 2 = 1500$ .

9. Pirkimo sutartį vykdysiantys darbuotojai – visi tiekėjo darbuotojai, kurie bus pasitelkti vykdant pirkimo sutartį, įskaitant ir subrangovų darbuotojus, t. y. tiesiogiai rangos darbus atliksiantys įdarbinti darbuotojai (Nekvalifikuoti darbininkai ar pagalbininkai, įrenginių ir mašinų operatoriai bei surinkėjai, kvalifikuoti darbininkai, specialistai, technikai ir jaunesnieji specialistai). Siekiant efektyvesnio ir užtikrinančio socialiai atsakingesnio sąžiningos prekybos vertinimo, bus vertinamas sutartį vykdysiančių darbuotojų darbo užmokestis, neįtraukiant į šį vertinimą vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų bei tiekėjo darbuotojų, kurie tiesiogiai nevykdys darbų pagal pirkimo sutartį (pvz. Vyr. finansininkas ar Vyr. buhalteris, buhalteriai, teisininkai, vadybininkai, administratoriai ir pan.). Vadovaujantiems asmenims priskiriamas organizacijos vadovas ir jo pavaduotojai, organizacijos padalinių vadovai ir jų pavaduotojai, statybų vadovas, specialiųjų darbų vadovas ir pan.

10. Tiekėjas pasiūlyme (specialių pirkimo sąlygų 6 priedas) turi nurodyti siūlomą mokėti (ateityje) darbo užmokesčio mėnesio medianą pirkimo sutartį vykdysiantiems darbuotojams (įskaitant subrangovų darbuotojus) eurais. Tiekėjas pasiūlyme turi nurodyti konkrečią (nurodyti konkrečią sumą be intervalų ar be žodžio nuo / iki) siūlomą mokėti (ateityje) darbo užmokesčio mėnesio medianą pirkimo sutartį vykdysiantiems darbuotojams (eurais), nes priešingu atveju pasiūlymas bus atmestas, kaip neatitinkantis Pirkimo dokumentų reikalavimų.

11. Tiekėjas, sudaręs sutartį, bet ne vėliau kaip iki sutarties vykdymo pradžios, privalės pateikti pirkimo sutartį atliksiančių darbuotojų (įskaitant subrangovų darbuotojus) sąrašą (vardus, pavardes, gimimo datas) ir jiems siūlomo mokėti darbo užmokesčio mėnesio mediana turės būti ne mažesnė nei nurodyta pasiūlyme, visą pirkimo sutarties vykdymo laikotarpį. Tiekėjas, pirkimo sutarties vykdymo metu pasikeitus pasiūlyme nurodytai informacijai, nedelsdamas privalės informuoti perkančiąją organizaciją ir pateikti atnaujintą nurodytų darbuotojų sąrašą, tačiau pasikeitusio darbuotojų sąrašo darbo užmokesčio mėnesio mediana turės būti ne mažesnė nei nurodyta pasiūlyme.

12. Tiekėjas įsipareigos visą pirkimo sutarties vykdymo laikotarpį užtikrinti, kad pirkimo sutartį vykdysiantiems darbuotojams bus mokama ne mažesnė nei tiekėjo pasiūlyme nurodyto dydžio darbo užmokesčio mėnesio mediana. Sutarties vykdymo metu, perkančiajai organizacijai kilus abejonių dėl tiekėjo pateiktos informacijos teisingumo arba nusprendus patikrinti, ar tiekėjas laikosi šio įsipareigojimo, ji turi teisę kreiptis į kompetentingas institucijas (Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos), kad gautų visą reikiamą informaciją apie mokamo darbo užmokesčio mėnesio medianą nurodytiems darbuotojams. Informacija apie nurodytiems darbuotojams mokamo darbo užmokesčio mėnesio medianą perkančiajai organizacijai teikiama Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka (tvarkos aprašo [nuoroda <https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/a85c89b0015b11ea90d5d63c859a8aa7?positionInSearchResults=0&searchModelUUID=021b0ca5-eacc-43e2-82a0-838dcfd0d1fb>](https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/a85c89b0015b11ea90d5d63c859a8aa7?positionInSearchResults=0&searchModelUUID=021b0ca5-eacc-43e2-82a0-838dcfd0d1fb)). Sutartyje nustatytos sankcijos už šių tiekėjo priimtų įsipareigojimų nesilaikymą. Nustačius, kad tiekėjas ar jo pasitelktas subrangovas nesilaikė su darbo užmokesčio mokėjimu priimtų įsipareigojimų, tiekėjas pagal sutarties sąlygas, už kiekvieną pažeidimo atvejį privalės sumokėti perkančiajai organizacijai **1 procento nuo sutarties kainos su PVM baudą**.

13. Trečiuoju kriterijumi vertinama tiekėjo, per pastaruosius 3 metus patirtis, kur atliekant Darbus jis buvo generaliniu rangovu. Tiekėjo patirtis vertinama pagal įvykdytų sutarčių, kurių vertė ne mažesnė kaip 1500000,00 Eur. be PVM skaičių. Už įvykdytų sutarčių skaičių nuo 1 iki 4 skiriama po keturis balus už kiekvieną sutartį, už 5 ir daugiau skiriama maksimali balų suma – 20 balų.

14. Tiekėjo patirčiai pagrįsti pateikiamas 2023, 2024 ir 2025 m. įvykdytų sutarčių sąrašas, kuriame nurodomas objekto pavadinimas, įvykdytos sutarties vertė, sutarties pradžios ir pabaigos data, užsakovo kontaktiniai duomenys (pavadinimas, atsakingas asmuo, jo tel. Nr., el. pašto adresas) ir statybos užbaigimo aktas arba statybos užbaigimo deklaracija bei užsakovo pažyma (nurodant objekto pavadinimą, atliktų darbų vertę, darbų užbaigimo datą).

15. Jeigu tiekėjas pateiks duomenis, kad darbus pagal tam tikrą sutartį užbaigė 2026 m. (iki pasiūlymų pateikimo termino pabaigos), tokia įvykdyta sutartis taip pat bus laikoma kaip tinkama patirčiai pagrįsti.